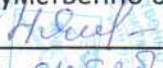


УТВЕРЖДАЮ
Директор БУ СО ВО «Ивановский
детский дом-интернат
для умственно отсталых детей»
 Н. Н. Яковлева
«31» октября 2014 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков
работникам БУ СО ВО «Ивановский детский дом-интернат для умственно
отсталых детей»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано с целью упорядочения порядка предоставления дополнительных отпусков сотрудникам БУ СО ВО «Ивановский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ, Постановлением Правительства РФ от 06 июня 2013 года №482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников», Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск или сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22, Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года №274/П-20 «Об утверждении инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» с изменениями и дополнениями.

Действие настоящего положения распространяется на всех работников учреждения.

2. Цели и задачи положения.

Упорядочение предоставления дополнительных отпусков работникам учреждения.

Установление общего порядка предоставления дополнительных отпусков работникам учреждения.

3. Ежегодные дополнительные отпуска.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам учреждения сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и присоединяются к нему.

3.1. Основанием для предоставления работнику дополнительного оплачиваемого отпуска служат обстоятельства, связанные с выполнением конкретной трудовой функции (например, работа в определенных условиях труда, работа сверх установленной законодательством нормальной продолжительности рабочего времени, повышенная нагрузка и др.). Такие отпуска призваны компенсировать воздействие неблагоприятных факторов на здоровье работника в процессе труда.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

4.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предназначен для того, чтобы в какой-то степени компенсировать негативное влияние, которое оказывает на организм работника выполняемая им работа.

4.2. Дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда предоставляются работникам в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 06 июня 2013 года №482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» и Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Госкомтрудом СССР и ВЦСПЦ от 25 октября 1974 года №298/П-22.

4.3. Право на дополнительный отпуск имеют только те работники, профессии или должности которых предусмотрены соответствующими разделами Списка, т.е. непосредственно выполняющие работу, предусмотренную Списком (Приложение №1 к положению).

4.4. Продолжительность дополнительного отпуска по различным профессиям с вредными условиями труда установлена в Списке дифференцированно – от 7 до 35 календарных дней.

4.5. Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается. Выплата этой компенсации может иметь место только при увольнении работника.

4.6. Дополнительный отпуск предоставляется работнику только за фактически отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда.

5. Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1. Если работник отработал в этих условиях менее 11 календарных месяцев, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется ему пропорционально отработанному времени.

5.2. В саж работы, дающий право на дополнительно оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5.3. Работникам учреждения, должности которых не включены в Список, но выполняющим в отдельные периоды времени работу на должностях с вредными условиями труда, предусмотренными Списком дополнительный отпуск предоставляется на тех же основаниях, что и работникам, должности которых предусмотрены Списком.

6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.

6.1. Ненормированный рабочий день – это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники учреждения могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

6.2. Руководителям, специалистам и служащим с ненормированным рабочим днем в качестве компенсации за переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с перечнем (Приложение № 2 к положению).

6.3. В тех случаях, когда ненормированный рабочий день был установлен работнику в связи с его переводом на другую работу в той же организации, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день должен ему предоставляться пропорционально времени, отработанному на должности, дающей право на этот отпуск.

6.4. Пропорционально отработанному времени отпуск предоставляется в тех случаях, когда работник с ненормированным рабочим днем переходит с одной должности на другую с разной продолжительностью дополнительного отпуска.

6.5. Возможна замена дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день денежной компенсацией по заявлению работника.

7. Оформление ежегодных дополнительных отпусков.

7.1. Оформление дополнительных отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за ненормированный рабочий день производится отделом кадров интерната на основании графика отпусков, приказом формы Т-6.

Согласовано
Председатель профкома

« 31 » октября



Г. Ф. Шангина