


УТВЕРЖДАЮ  
Директор БУ СО ВО «Ивановский  
детский дом-интернат  
для умственно отсталых детей»

 Н. Н. Яковлева  
«31» октября 2014 года



## ПОЛОЖЕНИЕ О стимулирующих выплатах

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановлением Правительства Вологодской области «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Вологодской области, финансируемых из областного бюджета» от 28.10.2008 года № 2084.

### 1. О выплате за качество выполняемых работ.

Критериями определения размера доплаты за качество работ является:

- выполнение особо важных и ответственных работ в ограниченные сроки;
- соблюдение требований санитарных норм и правил, стандартов качества при предоставлении услуг;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- качественное предоставление отчетности;
- выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы технологического и др. оборудования.

Доплата за качество работ устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

Решение об установлении размера доплаты принимается руководителем Учреждения.

Доплата за качество работ устанавливается приказом руководителя Учреждения по результатам за месяц на основании ходатайства руководителя структурного подразделения и по согласованию с Профсоюзным комитетом.

В ходатайстве должны быть указаны показатели, за которые устанавливается доплата за качество работ конкретному работнику.

Доплата за качество работ выплачивается в пределах фонда оплаты труда по Учреждению.

## 2. О выплате за интенсивность и высокие результаты работы

Критериями размера доплаты за интенсивность является:

- интенсивность и напряженность работы;
- сложность выполняемых работ;
- внедрение новых технологий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг.

Доплата за интенсивность устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

Решение об установлении размера доплаты и срока, на который доплата назначается, принимается руководителем Учреждения.

Доплата за интенсивность устанавливается приказом руководителя Учреждения на срок не более одного года на основании ходатайства руководителя структурного подразделения и по согласованию с профсоюзным комитетом.

В ходатайстве должны быть четко указаны показатели, за которые устанавливается доплата за интенсивность конкретному работнику.

При ухудшении показателей данная доплата может быть уменьшена или отменена совсем.

Доплата за интенсивность выплачивается в пределах фонда оплаты труда по учреждению.

Согласовано

Председатель профкома

Г. Ф. Шангина

« 31 » октября 2014 года

